

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE - VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN

HUMIVAL. WAARSCHOOT GAAT VOOR EEN WARME BUURT

Project:

Aan de hand van verschillende activiteiten creëren we een duurzame verbondenheid tussen mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking en mensen uit de buurt rond de voorziening.

Beoordeling:

De inzending van Humival is een toonvoorbeeld van 'verbinden in krachtige netwerken'. Humival gaat voluit voor een warme buurt. Er wordt ingezet op een duurzame verbondenheid tussen mensen met een verstandelijke en/of meervoudige beperking en mensen uit de buurt rond de voorziening.

Het is knap hoe het verbinden gebeurt vanuit een werkgroep geëngageerde begeleiders die stuk voor stuk 'community builders' zijn, bruggenbouwers die netwerken uitbouwen. Via verschillende activiteiten – 'dag van de burens', 'ken je burens', helpen op het speelplein... wordt de sociale cohesie in de buurt versterkt. Ik was meteen onder de indruk van het concept van de warme moestuin, een erg krachtig concept dat mensen verbindt.

Uit alles blijkt hoe Humival haar cliënten niet wil afschermen, maar net wil empoweren, versterken en voluit gaan voor inclusie opdat ze als volwaardig lid deel kunnen nemen aan externe activiteiten. De cliënten worden zo volwaardig burger in een warme samenleving.

Ik kan alleen maar hopen dat tal van actoren zich door pionier Humival laten inspireren zodat een beweging wordt in gang gezet. Wat Humival doet is bijdragen aan een zo noodzakelijke mentaliteitsshift richting een inclusieve samenleving.

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE - VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN

DE BOLSTER. ZWALM SOCIALE INCLUSIE EN BUURTVERVLECHTING

Project:

Inzetten op sociale inclusie door buurtvervlechting.

Beoordeling:

Wat een prachtig woord is buurtvervlechting! En wat een prachtige lading geeft vzw Bolster aan dit woord. Op alle mogelijke manieren wordt ingezet op verhoogde sociale inclusie. Een toonvoorbeeld van verbinden via krachtige netwerken

In het dossier staat een olijsting van de verschillende initiatieven die in de verschillende vestigingen zijn genomen.

Ik kan niet anders dan onder de indruk zijn van deze variatie aan initiatieven die de weg naar inclusie banen. De weg naar inclusie is elkaar ontmoeten en dat hebben ze bij De Bolster goed begrepen. Organisatie van buurtfeesten, deelname aan het verenigingsleven, happenings, barbecues, talentenshows,... Alle vestigingen verweven zich op warme wijze met de buurt. Erg krachtig hier is dat dit alles niet alleen vóór de cliënt en buurt gebeurt, maar dat het ook sterk vanuit de cliënt komt. Absoluut een award waardig

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN

BUSO DE TRIANGEL. LOVENDEGEM KORTFILM BEVRIJDINGSFEEST

Project:

De oorlog gedenken samen met al onze leerlingen met als eindproduct een prachtige kortfilm.

Beoordeling:

BuSO De Triangel maakte met ál haar leerlingen een unieke kortfilm in het kader van het grote bevrijdingsfeest dat de gemeente Lovendegem op 10 november '18 organiseerde. Geïnspireerd door het werk 'The Colors' van de Amerikaanse cartoonist McCutcheon werd in verschillende vakgebieden gewerkt aan tekeningen, schilderijen, decors, muziek, geluid,...

Het waardevolle aan dit concept is dat hier werkelijk alle leerlingen actief aan hebben meegewerkt. Via verschillende kunstvormen en zelfs de sportles konden de leerlingen dit voor onze samenleving ingrijpende thema behandelen. Via unieke vormen van expressies verkenden ze een ingrijpend stuk uit onze geschiedenis. Het resultaat zal zeker indruk hebben gemaakt op de inwoners van Lovendegem.

No man, no school is an island... dat bewijst dit project zeker. Hopelijk is dit project een eerste in een reeks van vele waarin de school met al haar leerlingen maatschappelijke thema's onder de aandacht brengt en verdere verbindingen legt via krachtige netwerken.

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – STERK IN MEDEWERKERSBETROKKENHEID

AZ ALMA. EEKLO ROUTE 17

Project:

Tijdens het project "route 17" zijn we met een projectteam en projectmatige aanpak heel bewust gaan stilstaan welke de te nemen stappen waren naar de verhuis van de medewerkers naar het nieuwe ziekenhuis.

Beoordeling:

Een verhuis... je kijkt er als een berg tegenop óf je benut het momentum om hier met HR een hefboom-moment van te maken.

Dat is exact wat AZ Alma deed. De verhuis werd benut om medewerkersbetrokkenheid te vergroten en een extra vormingsaanbod in te richten in de vorm van een 'opleidingscarroussel'.

Na de verhuis werken de medewerkers in een nieuwe context. Dankzij dit project zal niet alleen de fysieke context veranderd zijn, maar is er ook een mentale verhuis gebeurd richting een hogere medewerkersbetrokkenheid. Mooi hoe hier mensgericht is omgegaan met een ingrijpend moment vanuit een duidelijke HR-visie en zorg voor de medewerkers.

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – STERK IN MEDEWERKERSBETROKKENHEID

DVC DE TRIANGEL & BASISCHOOL DE BRON, LOVENDEGEM WINTERFEEST 2016-2017-2018

Project:

DVC De Triangel en Basisschool De Bron organiseren samen het Winterfeest: kerstmarkt – hapjes en drankjes – kindersanimatie – sfeervolle zang en muziek – gezelligheid. Dit jaar reeds voor de 3de keer!

Beoordeling:

DVC De Triangel en Basisschool De Bron sloegen de handen in elkaar voor het Winterfeest. Voor de derde keer op rij werd een intensieve samenwerking aangegaan en stelden beide partners zich open voor elkaar. De medewerkers maakten er samen een mooi feest van.

Hier is een mooi moment aangegrepen om mensen samen te brengen, netwerking te bevorderen en kinderen met en zonder beperking samen te laten feesten. Onbekend is immers onbemind... hier wordt dan ook ingezet op elkaar kennen en elkaar appreciëren. Kinderen van de school maken immers kennis met mensen uit de leefgroepen. De weg naar inclusie wordt hier gelegd via het verlagen van drempels en niet op z'n minst dankzij betrokken medewerkers.

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT ONDERNEMEN

KLEUTERSCHOOL DE SPEELFONTEIN, LOVENDEGEM VAN VEEL PLUIMEN KRIJG JE STERKE VLEUGELS !

Project:

Vorig schooljaar was ons jaarthema: 'Van veel pluimen krijg je sterke vleugels' waarbij we de 'veerkracht' van onze kleuters wilden versterken.

Beoordeling:

Dit is een prachtig initiatief dat gestoeld is op een essentiële menselijke waarheid, nl. "Van veel pluimen krijg je sterke vleugels". Mensen zijn sociale wezens en hebben – hoe klein of hoe groot ook – positieve ondersteuning en bevestiging nodig.

De veelheid aan activiteiten rond het thema veerkracht, geeft aan dat met dit project heel creatief en innovatief werd gewerkt. Dit project werd ingediend onder het eerste beleidsdoel (waardegericht ondernemen), maar ik proef zelfs alle doelen erin. Zo zie ik een grote verbindende kracht (doel 2), een grote betrokkenheid op elkaar (kleuters, leerkrachten, ouders en grootouders), het gedeelde eigenaarschap (iedereen is gericht op elkaar. Samen kan je veel meer) en ook het element van duurzaamheid proef ik hierin (met deze aanpak geeft de school de kleuters essentiële vaardigheden mee om veerkrachtig in het leven te staan).

Kortom, een prachtig initiatief dat ook van mij een hele bos pluimen verdient.
Chapeau!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT ONDERNEMEN

COMPAAAN. GENT

REFERENTIEBEWIJS INCLUSIEF ONDERNEMEN

Project:

Inclusief ondernemerschap waarderen met een referentiebewijs en een toegangsticket naar een Award.

Beoordeling:

De waarderende benadering is een zeer belangrijke benadering in het positief motiveren en inspireren van mensen en organisaties.

In dit project zie ik deze benadering op drie manieren terugkeren. Ten eerste is er de filosofie van het inclusieve ondernemen. Iedereen, in alle diversiteit van talenten en mogelijkheden is 'het waard'. Het ondersteunen van ondernemingen om hiervoor actief en inclusief aandacht voor te hebben en samen met de medewerkers te zoeken naar de meest geschikte rol en functie is een daadwerkelijke keuze voor de waarderende benadering van mensen. Ten tweede is er het waarderen van de waarderende benadering. Ook al klinkt dit een beetje ingewikkeld, toch vind ik het zeer belangrijk. Het referentiebewijs en de Award zijn een zeer belangrijke factor. Deze ondernemingen verdienen het om hiermee in de bloemetjes te worden gezet. En dan ten derde, het ambassadeurschap: net zoals vriendelijkheid en hoffelijkheid besmettelijk is, zo gaat dat ook met waarderen. Het certificaat en de award, maakt mensen nieuwsgierig, het verbindt en inspireert.

Ik zou zeggen: deel vooral al die goede voorbeelden en inspirerende praktijken en besmet de wereld met de waarderende benadering van inclusief werken. Een zeer waardevol project!

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT ONDERNEMEN

IVV SINT-VINCENTIUS, CAMPUS EEKLO & KLOOSTERGEMEENSCHAP MARIA TEN DOORN, EEKLO

START2CARE

GELUK ENGELN NIET TE OVERTREFFEN TERUGBLIK

Project:

Lessen "Start2Care" voor studenten verpleegkunde brengen leven doorheen ontmoeting met de Zusters van Liefde van J.M. en hun "Ankerpunten".

Beoordeling:

Als ik de essentie van dit project in enkele woorden zou moeten samenvatten dan zou ik zeggen: 'Meer mens worden'. De studenten worden aangemoedigd, al vanaf hun eerste jaar, om niet alleen hun klinische vaardigheden in de zorg in te zetten, maar ook hun medemenselijkheid. Verbind je met de zorgvragers, in dit geval de Zusters. Maak connectie, treed in relatie met hun visie, leefwereld en noden en bouw op die manier een goede zorgrelatie en wederzijds vertrouwen op. Het vraagt aan hen om erover te reflecteren en te zien hoe ze zelf hun eigenheid en talenten hiervoor kunnen inzetten.

Wat ik ook zeer apprecieer is de tocht met de roeiboot. Dit vergt veel samenwerking en wederzijds vertrouwen in elkaar. Het staat inderdaad als beeld voor een zorgpad zoals zich dit in de realiteit voordoet: dat is dynamisch, schommelt van tijd tot tijd, en soms zijn er wat moeilijkheden, of tegenslagen, en dan lukt het weer. Maar altijd samen. En ja, dus net in deze wederzijdse zorgrelatie, die veel meer is dan enkel de klinische zorgtechniciteit, ontstaat die medemenselijkheid.

Dit project is een heel mooi voorbeeld van inzet op 'Skilled Companionship'. Een goede hulpverlener is als een 'skilled companion', een deskundige tochtgenoot, die samen met de zorgvrager op weg gaat. En net daarin, in die wederzijdse zorgrelatie, worden we 'meer mens'. Zeer knap! Ik hoop van harte dat jullie dit zullen blijven doen!

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – DIENSTVERLENING IN GEDEELD EIGENAARSSCHAP

KBK. BASISCHOOL SINT-PAULUS. KORTRIJK

HERSTELGERICHT WERKEN? NATUURLIJK!

Project:

“Herstelgericht werken? Natuurlijk!” is een project i.s.m. studenten van de hogeschool Vives om de axenroos en herstelgericht werken op school vorm te geven. De studenten maakten daarop o.m. een filmpje en opleidingsset.

Beoordeling:

Met dit project realiseert de basisschool Sint-Paulus een niet evidente verbinding tussen twee bekende methodieken: de axenroos en herstelgericht werken.

Door de dieren van de axenroos te gebruiken, slagen de kinderen er beter in om hun gevoelens te uiten en dat is voor het welbevinden van deze kinderen een belangrijke stap.

Door de samenwerking met Vives hogeschool werd er bovendien een mogelijkheid ontwikkeld om leerlingen van het zesde leerjaar in te zetten in de rol van bemiddelaar bij kleine ruzies e.d. Dit lijkt me een prima aanpak waarbij leerlingen bewust worden gemaakt van hun eigen rol en verantwoordelijkheid om vervelende situaties te vermijden en op te lossen. Een mooi initiatief dat ingaat tegen polarisatie en een zwart-wit denken: een echte levensles.

Proficiat!

WGO-award 2018

WAARDERING VAN DE JURY

De jury:

- Kaat Peeters, directeur Sociale Innovatiefabriek
- Yvonne Denier, professor gezondheidsethiek KULeuven en stafmedewerker ethiek Zorgnet-Icuro

CATEGORIE – DIENSTVERLENING IN GEDEELD EIGENAARSSCHAP

A. VERBURGHT VZW. LANDEGEM

DE KATSJOE BOTTEN

Project:

De Katsjoe Botten is het eerste inclusief theatergezelschap in het Meetjesland dat een eigen voorstelling maakt.

Beoordeling:

Dit project is voor mij een prachtig voorbeeld van verbindend creatief werken, met alle mensen die dit vanuit hun eigen talenten en mogelijkheden willen doen. Er is niet alleen de liefde voor theater en een mooie droom, neen, er wordt ook daadwerkelijk werk van gemaakt. Er worden mensen aangesproken en uitgenodigd om mee te doen, met ondersteuning van directie en medewerkers.

Samen theater maken is een zeer verbindende onderneming. Het creëert banden en wederzijds vertrouwen. Ook de link met talenten van andere mensen voor decor en kostuums, is een prachtig voorbeeld van krachtig verbinden, betrokken samenwerking en gedeeld eigenaarschap. De voorstelling staat open voor iedereen en dus is er de openheid naar de wereld en een ruim publiek. Zeer mooi ook, vind ik de groeigoesting van de groep. Het is een eerste realisatie, maar er wordt al met goesting naar het volgende werkjaar gekeken. Hierin proef ik dan ook de wens voor een duurzame realisatie. En dat is prachtig.

Gefeliciteerd!