

Interne/externe vacature

Manager preventie, bewaking en milieu (m/v)

Functiebeschrijving

Momenteel kijken wij uit naar een Manager preventie, bewaking en milieu

In bijlage, vindt u een volledige functiebeschrijving, de resultaatgebieden en de verwachte competenties voor deze functie.

Profiel

- Je bent in het bezit van een licentiaat / master-diploma, bij voorkeur in een technische of wetenschappelijke richting (bv. industrieel ingenieur)
- Je beschikt over de opleiding van preventieadviseur niveau 1
- Indien je beschikt over een certificaat milieucoördinator niveau A en/of ook het certificaat van leidinggevende bewaking A bezit is dit een pluspunt. Indien je nog niet over deze bijkomende certificaten beschikt, dienen deze kort na indiensttreding te worden behaald.
- Je hebt bij voorkeur ervaring als preventieadviseur in een grotere organisatie
- Leidinggevende ervaring is een pluspunt
- Je kan vlot overweg met MS Office (o.a. Outlook, Excel, Word, PowerPoint)
- Je helpt mee aan de verdere uitbouw van het proces en kwaliteitsgericht werken met aandacht voor het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers
- Je bent communicatief sterk en hebt een affiniteit met de ziekenhuis of gezondheidssector
- Je hebt verantwoordelijkheidszin en stelt je flexibel op
- Je werkt op een vlotte manier samen met collega's op alle niveaus en met de betrokken interne en externe stakeholders
- Je bent sterk in plannen, organiseren en opvolgen

Wij bieden

- contract van onbepaalde duur als hoger kaderlid
- een voltijdse job (als kaderlid kan men na enkele jaren inwerkperiode ook 80% werken indien gewenst)
- verloning volgens de ziekenhuisbarema's met overname van relevante anciënniteit
- extra-legale voordelen zoals een aantrekkelijke groepsverzekering voor kaderleden, gratis hospitalisatieverzekering, pakket aan werkingsmiddelen etc
- startdatum: rekening houdende met de normale wettelijke opzegtermijn van onze eindkandidaat, bij voorkeur zo snel mogelijk vanaf oktober 2017

Geïnteresseerd?

Gelieve online te solliciteren via onze jobsite www.werkeninazalma.be. Je kan solliciteren **tot uiterlijk 15/9/2017**. Na het verstrijken van deze datum worden de sollicitaties bekeken en verwerkt.

Deze selectieprocedure omvat volgende stappen :

- 1) een eerste kennismakend gesprek
- 2) een tweede gesprek met dhr. Maertens, algemeen directeur en Henk Vincent, directeur facilitaire diensten
- 3) een extern assessment (standaardprocedure voor onze kaderleden)

De data van deze gesprekken worden zo snel mogelijk via deze jobsite nog bekendgemaakt. Deze zullen normaliter plaatsvinden in de tweede helft van september.

Indien je geselecteerd wordt op basis van je online sollicitatie, ontvang je later een concrete uitnodiging voor het eerste gesprek via mail.

Voor jobinhoudelijke vragen i.v.m. deze functie kan u contact opnemen met dhr. Maertens, Algemeen directeur, tel. nr. 09 310 15 00 of via rudy.maertens@azalma.be

Voor vragen i.v.m. de selectieprocedure of tewerkstellingsvoorwaarden kan u steeds terecht bij Sofie Stevens, stafmedewerker HR en Organisatie via het nummer 09 310 15 05 of via sofie.stevens@azalma.be