

Een nieuw beleidsplan voor de Taborgroep



DOELEN

FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT ONDERNEMEN (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 16, 17)

WE VERSTERKEN HET WAARDEGERICHT ONDERNEMEN ALS DE BASISINSPIRATIE VOOR STRATEGISCHE EN OPERATIONELE ONTPLOOIING

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We beïnvloeden het maatschappelijk discours vanuit de concrete, operationele werking van de partnerorganisaties en door strategische standpuntbepaling rond waardegerichte thema's
- We stellen prioriteiten vanuit het WGO perspectief en duiden deze in onze interne en externe communicatie
- We stimuleren ethische reflectie en dialoog in en tussen onze partnerorganisaties

VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN (VERBONDEN MET SDG 17, 3, 4, 9)

WE INSPIREREN EN ONDERSTEUNEN DE ONTWIKKELING VAN INNOVATIEVE SAMENWERKINGSMOGELIJKHEDEN IN DE UITVOERING VAN DE MAATSCHAPPELIJKE OPDRACHT VAN ONZE PARTNERORGANISATIES

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We verbinden organisaties sectoraal en transsectoraal, vertrekkende vanuit de eigen specifieke opdracht en kunde om zo een sterkere afstemming en integratie te bekomen
- Diensten worden ontwikkeld in partnership met alle relevante betrokkenen
Effecten van nieuwe financieringsvormen worden zowel op cliënt- en organisatieniveau als maatschappelijk geduid
- Het realiseren van gepaste infrastructuur blijft ook bij een terugtrekkende overheid mogelijk
- Onze infrastructuur is blijvend afgestemd op zijn gebruikers, professionelen en de brede omgeving

STERK IN BETROKKEN MEDEWERKERS (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 4, 8)

DE TABORGROEP IS EEN VOORTREKKER IN DE REALISATIE VAN EEN INCLUSIEF PERSONEELSBELEID

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We onderscheiden ons als werkgever in wendbaar - werkbaar - waardig werk
- Alle medewerkers kunnen/mogen de eigen job en loopbaan in eigen handen nemen
- We hanteren de kernwaarden van de organisatie als sturende elementen in de vormgeving van de lerende organisatie
- We zijn pleitbezorger voor werkpleklers in diverse toepassingen zodat ook laag gekwalificeerde mensen kansen krijgen

DIENSTEN ONTWIKKELEN IN GEDEELD EIGENAARSCHAP (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 3, 4)

WE ZORGEN ERVOOR DAT ONZE DIENSTEN VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK ZIJN EN SOCIALE UITSLUITING WORDT VERMEDEN

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We bekomen een gepaste dienstverlening door deze in cocreatie met ervaringsdeskundigen te ontwikkelen
- We stellen empowerment en gedeeld eigenaarschap centraal in het streven naar een gezond leven en welbevinden
-

VERANKEREN VAN DUURZAME BELEIDSVOERING (VERBONDEN MET SDG 9,12)

WE STIMULEREN EN LEREN VAN ELKAAR OVER DUURZAME BELEIDSVOERING

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We zorgen ervoor dat het samenaankoop proces duurzaamheid bewerkstelligt
- We zijn in staat om ons zelf te evalueren op het vlak van duurzaamheidsmanagement
- Onze infrastructuur wordt op een duurzame wijze onderhouden en vernieuwd

FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT OndernEMEN

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.
 Waardegericht werken • In 21 werkdagen • Samen werken • Zorgvuldig • Ethisch
 bewegen • Nieuw 10-0-Net • Samenwerken afstemmen • Toelichting
 Maatschappelijke impact • Waarschijnlijkheidsprognose • Samenwerken
 Samenwerking • Ethische dialoog



SAMEN BERGEN VERZETTEN
 16/20

We kiezen samen voor waardegericht ondernemen als strategische insteek voor reflectie in de bepaling van onze prioriteiten



DIENSTVERLENING IN GEDEELD EIGENAARSHIP

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.
 Samenwerken met andere stakeholders • Gebruik van • Openheid • Innovatieve
 aanpak • Anticipatie op sociale uitdagingen • Samen werken
 Samenwerking • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



SAMEN BERGEN VERZETTEN
 16/20

We werken samen aan een toegankelijke dienstverlening in gedeeld eigenaarschap en met aandacht voor sociale uitsluiting



VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.
 Concreet • Digitale netwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



SAMEN BERGEN VERZETTEN
 16/20

We ontwikkelen krachtige en innovatieve netwerken die de uitvoering van onze maatschappelijke opdracht ondersteunen



VERANKEREN VAN DUURZAME BELEIDSVOERING

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



SAMEN BERGEN VERZETTEN
 16/20

We zoeken samen naar een zinvolle invulling van duurzaamheid en maken dit waar binnen onze organisatiecontext



STERK IN MEDEWERKERSBETROKKENHEID

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



SAMEN BERGEN VERZETTEN
 16/20

We engageren ons voor een integer personeelsbeleid met aandacht voor inclusief en wendbaar, werkbaar, waardig werk

