

# Een nieuw beleidsplan voor de Taborgroep



## DOELEN

### FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT ONDERNEMEN (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 16, 17)

#### WE VERSTERKEN HET WAARDEGERICHT ONDERNEMEN ALS DE BASISINSPIRATIE VOOR STRATEGISCHE EN OPERATIONELE ONTPLOOIING

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We beïnvloeden het maatschappelijk discours vanuit de concrete, operationele werking van de partnerorganisaties en door strategische standpuntbepaling rond waardegerichte thema's
- We stellen prioriteiten vanuit het WGO perspectief en duiden deze in onze interne en externe communicatie
- We stimuleren ethische reflectie en dialoog in en tussen onze partnerorganisaties

### VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN (VERBONDEN MET SDG 17, 3, 4, 9)

#### WE INSPIREREN EN ONDERSTEUNEN DE ONTWIKKELING VAN INNOVATIEVE SAMENWERKINGSMOGELIJKHEDEN IN DE UITVOERING VAN DE MAATSCHAPPELIJKE OPDRACHT VAN ONZE PARTNERORGANISATIES

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We verbinden organisaties sectoraal en transsectoraal, vertrekkende vanuit de eigen specifieke opdracht en kunde om zo een sterkere afstemming en integratie te bekomen
- Diensten worden ontwikkeld in partnership met alle relevante betrokkenen  
Effecten van nieuwe financieringsvormen worden zowel op cliënt- en organisatieniveau als maatschappelijk geduid
- Het realiseren van gepaste infrastructuur blijft ook bij een terugtrekkende overheid mogelijk
- Onze infrastructuur is blijvend afgestemd op zijn gebruikers, professionelen en de brede omgeving

### STERK IN BETROKKEN MEDEWERKERS (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 4, 8)

#### DE TABOR GROEP IS EEN VOORTREKKER IN DE REALISATIE VAN EEN INCLUSIEF PERSONEELSBELEID

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We onderscheiden ons als werkgever in wendbaar - werkbaar - waardig werk
- Alle medewerkers kunnen/mogen de eigen job en loopbaan in eigen handen nemen
- We hanteren de kernwaarden van de organisatie als sturende elementen in de vormgeving van de lerende organisatie
- We zijn pleitbezorger voor werkplekleren in diverse toepassingen zodat ook laag gekwalificeerde mensen kansen krijgen

### DIENSTEN ONTWIKKELEN IN GEDEELD EIGENAARSCHAP (VERBONDEN MET SDG 1, 10, 3, 4)

#### WE ZORGEN ERVOOR DAT ONZE DIENSTEN VOOR IEDEREEN TOEGANKELIJK ZIJN EN SOCIALE UITSLUITING WORDT VERMEDEN

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We bekomen een gepaste dienstverlening door deze in cocreatie met ervaringsdeskundigen te ontwikkelen
- We stellen empowerment en gedeeld eigenaarschap centraal in het streven naar een gezond leven en welbevinden
- 

### VERANKEREN VAN DUURZAME BELEIDSVOERING (VERBONDEN MET SDG 9,12)

#### WE STIMULEREN EN LEREN VAN ELKAAR OVER DUURZAME BELEIDSVOERING

Om dit waar te maken werken we samen aan onderstaande doelstellingen:

- We zorgen ervoor dat het samenaankoop proces duurzaamheid bewerkstelligt
- We zijn in staat om ons zelf te evalueren op het vlak van duurzaamheidsmanagement
- Onze infrastructuur wordt op een duurzame wijze onderhouden en vernieuwd

### FOCUSSEN OP WAARDEGERICHT OndernEMEN

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.  
 Waardegericht werken • In 21 werkdagen • Samen werken • Zorgvuldig • Ethisch  
 bewegen • Nieuw 10-0-Net • Samenwerken afstemmen • Toelichting  
 Maatschappelijke impact • Waarderingsprofiel • Samenwerken  
 Samenwerking • Ethische dialoog



**SAMEN BERGEN VERZETTEN**  
 16/20

We kiezen samen voor waardegericht ondernemen als strategische insteek voor reflectie in de bepaling van onze prioriteiten



### DIENSTVERLENING IN GEDEELD EIGENAARSHIP

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.  
 Samenwerken met ervaringsdeskundigen • Gebruik van • Openheid • Innovatieve  
 aanpakken • Antenne en sociale uitdaging tegengaan • Samen 10 van  
 toegankelijkheid • Duurzaam • Samenwerken • Samenwerken  
 Samen • Ethische en kritische reflectie • Samenwerken met lokale overheid  
 Samenwerking • Samenwerking



**SAMEN BERGEN VERZETTEN**  
 16/20

We werken samen aan een toegankelijke dienstverlening in gedeeld eigenaarschap en met aandacht voor sociale uitsluiting



### VERBINDEN IN KRACHTIGE NETWERKEN

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.  
 Concreet • Digitale netwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



**SAMEN BERGEN VERZETTEN**  
 16/20

We ontwikkelen krachtige en innovatieve netwerken die de uitvoering van onze maatschappelijke opdracht ondersteunen



### VERANKEREN VAN DUURZAME BELEIDSVOERING

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



**SAMEN BERGEN VERZETTEN**  
 16/20

We zoeken samen naar een zinvolle invulling van duurzaamheid en maken dit waar binnen onze organisatiecontext



### STERK IN MEDEWERKERSBETROKKENHEID

Geef de beleidsinstellingen je eigen kleur. Tekn mee ons netwerk uit.  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken  
 Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken • Samenwerken



**SAMEN BERGEN VERZETTEN**  
 16/20

We engageren ons voor een integer personeelsbeleid met aandacht voor inclusief en wendbaar, werkbaar, waardig werk

